

## Saúde

Luta e  
paralisação.

pag.2



## Educação

Ainda há muito a  
debater.

pag.3

## Final de Ano

Mensagem da  
Diretoria  
do Sindicato.

pag.4



2011 fechou com decepção em relação aos feitos políticos na nossa cidade e outros ainda aguardando posicionamento da justiça. Ainda na última semana, a Câmara vota a cassação do vice-prefeito Demétrio Villagra (PT), que substitui Hélio de Oliveira Santos (PDT), já cassado em agosto deste ano. Foi durante a greve dos servidores por melhores salários e condições de trabalho, que a Polícia e o Ministério Público desvendaram forte esquema de corrupção envolvendo o Executivo e Secretarias estratégicas do Governo Municipal. Em recente sessão da Câmara Municipal de Campinas, os vereadores de Campinas envergonharam o povo e causaram a revolta ao

votarem um aumento de 126% nos próprios vencimentos. Os parlamentares votaram praticamente na surdina e ganharam com ampla maioria (28 votos a favor e apenas 2 contra o projeto de aumento).

Em 2012 temos que dar a resposta nas urnas! A esperança está em nos mobilizarmos e garantirmos que os representantes do povo trabalhem pelo povo e não pelos seus próprios interesses.



## Sindicato Conquista a Terceira Folga da Guarda Municipal!

Em todos os setores da Administração Municipal os funcionários públicos que trabalham em jornada de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso tem direito de 3 a 4 folgas no mês, dependendo se o mês possui 30 ou 31 dias de duração. A única categoria que não usufruía deste benefício eram os Guardas Municipais e desde 2007 o Sindicato dos Servidores Municipais mantém amplo combate a esta prática adotada unicamente por esta Secretaria.

Foram manifestos, paralisações, greves, reuniões infundáveis, ações na justiça até que enfim a Administração Municipal cedeu as pressões e prometeu a implantação do regime de 3 a 4 folgas no mês aos Guardas a partir de 1° de janeiro de 2012.

Tal medida se faz não só justa, mas também legal, uma vez que na situação antiga mantinha os Guardas em situação desigual em relação aos demais funcionários. Esta é mais uma vitória da categoria por intermédio de seus profissionais, bem como da entidade Sindical.

Precárias condições de trabalho:  
denuncie!

pag.2

10% do PIB para a Educação Pública já!

pag.3

Redistribuição da jornada do docente para  
a Educação

pag.3

## FALTA DE FUNCIONÁRIOS: concurso público urgente!

Há déficit em todos os setores da Prefeitura e a realização de concurso é além de necessária, urgente.

pag.4

## À VIOLÊNCIA

É necessária a criação de um núcleo, pelas Secretarias da Saúde e de Educação, para discutir a e achar solução no combate à violência nas unidades de trabalho.

pag.4